

**UCHWAŁA NR XXXIV/196/2017  
RADY GMINY MIRÓW**

z dnia 6 października 2017 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych,  
dla których Gmina Mirów jest organem prowadzącym.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust.2, art. 54 ust 3 i 7 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 ze zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 630)

**Rada Gminy Mirów uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których Gmina Mirów jest organem prowadzącym, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XXXI/182/2017 Rady Gminy Mirów z dnia 30 maja 2017 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalania regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierzyć Wójtowi Gminy Mirów

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2017r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Wiesław Morawiak**

**Załącznik**  
**do Uchwały Nr XXXV/196 /2017**  
**Rady Gminy Mirów**  
**z dnia 6 października 2017 r.**

**REGULAMIN**  
**wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których**  
**Gmina Mirów jest organem prowadzącym.**

**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1.**

1. Regulamin określa, wysokość stawek dodatków:
  - 1.1. za wysługę lat,
  - 1.2. funkcyjnego,
  - 1.3. motywacyjny,
  - 1.4. za warunki pracy;
  - 1.5. za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa
2. Szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - 2.1. za wysługę lat,
  - 2.2. funkcyjnego,
  - 2.3. motywacyjnego,
  - 2.4. za warunki pracy;
  - 2.5. za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa
3. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 KN;
4. Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

**§ 2.**

Ilekoć w niniejszym regulaminie używa się, bez bliższego określenia, pojęcia nauczyciel, szkoła, staż, związki zawodowe - należy rozumieć te pojęcia tak, jak definiuje je art. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

1. Ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
2. Rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

**DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

**§ 3.**

Nauczycielowi przyznawany jest dodatek za wysługę lat. Wysokość dodatku za wysługę lat uzależniona jest od okresu zatrudnienia zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

1. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat ustala się zgodnie z rozporządzeniem, o którym mowa w § 2. ust 2.

## DODATEK FUNKCYJNY

### § 4.

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcje:

- 1.1. dyrektora;
- 1.2. wicedyrektora;
- 1.3. wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego;
- 1.4. opiekuna stażu;
- 1.5. doradcy metodycznego;
- 1.6. inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek wypłaca się z tym miesiącem.

3. O wysokości dodatku funkcyjnego nie decyduje wymiar zatrudnienia nauczyciela.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono funkcję w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.

6. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

### § 5.

Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły lub placówki uwzględnia się liczbę oddziałów według zasad określonych w § 7.

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły lub placówki przyznaje wójt na okres sprawowania kadencji.

### § 6.

Dodatki funkcyjne dla wicedyrektorów szkoły lub placówki przyznaje dyrektor szkoły. Ta sama zasada obowiązuje w odniesieniu do dodatków funkcyjnych, które mogą otrzymać inne osoby.

### § 7.

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora oraz nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu, doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

#### PLACÓWKI OŚWIATOWE:

Lp.	Stanowisko	Kwota dodatku w zł
1.	Dyrektor zespołu szkół:	400,00 -800,00
2.	Dyrektor szkoły:	
a.	do 10 oddziałów	400,00 – 800,00
b.	od 10 do 17 oddziałów	450,00 – 900,00
3.	Wicedyrektor szkoły	300,00 -500,00
4.	Opiekun stażu (za każdego nauczyciela odbywającego staż)	50,00 -70,00

5.	Wychowawca klasy w szkole podstawowej i gimnazjum w klasie liczącej do 10 uczniów	60,00-120,00
6.	Wychowawca klasy w szkole podstawowej i gimnazjum w klasie liczącej powyżej 10 uczniów	70,00-140,00
7.	Wychowawca w oddziale przedszkolnym i przedszkolu	70,00 -140,00
8.	Doradca metodyczny	400,00-700,00
9.	Administrator hali sportowej	300,00 -500,00

## **DODATEK MOTYWACYJNY**

### **§ 8.**

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy (wrzesień – luty i marzec - sierpień) i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Mirów.
2. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi 5% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli.
3. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół stanowi 12% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze w/w pracowników.

### **§ 9.**

1. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:
  - 1) dla nauczycieli, w tym dla wicedyrektorów - do 10% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
  - 2) dla dyrektorów szkół i zespołów szkół - do 15% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczyciel otrzymuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym i w zakresie osiągnięć wychowawczo- opiekuńczych:
  - a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów we współpracy z ich rodzicami/ opiekunami oraz instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
  - b) efektywne przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnieniom i agresji wśród uczniów poprzez podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży np. organizowanie wycieczek, wyjść, rajdów oraz opieka nad dziećmi i młodzieżą podczas takich imprez, realizację programów profilaktycznych itp.,
  - c) prowadzenie urozmaiconej efektywnej działalności wychowawczej w klasie/grupie w przedszkolu (np. wycieczki, konkursy, imprezy, uroczystości, udział w akcjach o zasięgu gminnym oraz szerszym),
  - d) prowadzenie współpracy z rodzicami poprzez aktywne formy przekazu informacji, warsztaty, prelekcje, stosowanie nowoczesnych metod komunikacji;
3. W zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
  - a) opracowanie innowacji pedagogicznych,
  - b) uzyskanie efektów edukacyjnych i wychowawczych wdrażanych innowacji pedagogicznych potwierdzone wynikami ewaluacji;
4. W zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;

- a) stałe doskonalenie zawodowe, podnoszenie kwalifikacji, poprzez uczestniczenie w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- b) upowszechnianie własnych doświadczeń i dokonań poprzez publikacje, szkolenia, zajęcia koleżeńskie,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim, wolontariatem i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole lub placówce,
- d) efektywne wypełnianie zadań z zakresu organizacji pracy szkoły: administrowanie strony internetowej,

5. W zakresie realizowanych w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;

- a) aktywność na rzecz dzieci o specjalnych potrzebach edukacyjnych, podejmowanie inicjatyw w tym zakresie,
- b) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,
- c) szczególna troska o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży,
- d) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
- e) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
- f) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły lub placówki w środowisku lokalnym, promocja szkoły lub placówki w środowisku lokalnym.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor, biorąc pod uwagę osiągnięcia nauczyciela w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku.

## **DODATKI ZA WARUNKI PRACY**

### **§ 10.**

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w uciążliwych warunkach pracy.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi 10% wyżki za jedną godzinę pracy obliczoną według wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor, a dyrektorowi wójt.

## **GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA**

### **§ 11.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszergowania nauczyciela, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Gminy w Mirowie na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 tej ustawy, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Liczbę godzin ponadwymiarowych, za które należy wypłacić nauczycielowi wynagrodzenie w danym miesiącu, oblicza się uwzględniając zasadę zaokrąglenia zgodnie z ust. 3. Zaokrąglenia tego dokonuje się jeden raz w miesiącu, na koniec okresu obejmującego pełne tygodnie tego miesiąca, z których liczba godzin ponadwymiarowych uwzględniana jest jako podstawa obliczenia wynagrodzenia z tego tytułu za dany miesiąc. Zasadę, o której mowa w ust. 3 stosuje się również w odniesieniu do nauczycieli, którzy w poszczególnych okresach roku szkolnego realizują różny plan zajęć, z zastrzeżeniem, że w odpowiednim okresie roku szkolnego ich tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin jest wyższy niż określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub w przepisach wydanych na podstawie art. 42 ust.7 pkt 3.

5. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy nauczyciel, otrzymuje w szczególnie uzasadnionych przypadkach (zamiast dnia wolnego) odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone wg zasad określonych w § 11.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dniu ustawowo wolnym od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono 4 dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

7. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w pełnym i w niepełnym wymiarze godzin, za zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane jest po przedłożeniu przez dyrektora szkoły informacji o liczbie zrealizowanych godzin ponadwymiarowych w danym okresie przez poszczególnych nauczycieli.

## **DODATEK MIESZKANIOWY**

### **§ 12.**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkole położonej na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 tyś. mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, uzależniony od liczby członków rodziny według zasady:

1) dla jednej osoby – 1 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego stażysty z pełnym przygotowaniem pedagogicznym,

2) dla dwóch i więcej osób – 2 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego stażysty z pełnym przygotowaniem pedagogicznym.

2. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek.

4. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

5. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły).

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt.
8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach:
  - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego
  - c) przeszkolenia wojskowego, okresowej służby w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.
9. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry.
10. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły a dyrektor szkoły Wójta Gminy.

## **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

### **§ 13.**

1. W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
2. 80% funduszu nagród przekazywana jest bezpośrednio do przedszkoli, szkół i placówek, z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.
3. 20% funduszu nagród przeznacza się na Nagrody Wójta Gminy Mirów. Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na Nagrody Wójta Gminy Mirów.
4. Nagroda Dyrektora szkoły nie może być niższa niż kwota 500,00 zł brutto i nie może przekraczać kwoty jednomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim – w danym roku szkolnym – ustalona przez Ministra Edukacji Narodowej rozporządzeniem w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłacane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, uroczystości szkolnych lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach.

## **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **§ 14.**

1. Zmiany w regulaminie wprowadza się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.
2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy.
3. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.
4. Treść niniejszego regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi działającymi w placówkach edukacyjnych na terenie gminy Mirów.